

*Bienvenido*

2022

Juntos hacemos el



que queremos

04

OPERACIÓN DE EXCELENCIA

06

EL NUEVO EMSA - REPORTAJE CENTRAL

08

LO QUE NOS UNE

10

CULTURA PREVENTIVA

12

HAY PROYECTO

## Juntos hacemos el EMSA que queremos

Quiero invitarte a ti y a todos nuestros trabajadores y trabajadoras a construir y a aportar en este 2022 por el EMSA que todos queremos. Quiero que juntos soñemos y sigamos haciendo nuestro aporte a Codelco y a todo el país porque cada uno de ustedes cumple un rol fundamental, marcando la diferencia desde sus diferentes áreas y conocimientos.

Estos dos últimos años han sido muy especiales y nos ayudaron a repensar en conjunto nuestro propósito y cómo podemos ser más eficientes y mejores en lo que hacemos, pero también nos sirvió para pensar en cómo es el EMSA que queremos, que soñamos y qué debemos hacer para lograrlo.

Nos dimos cuenta que podíamos ser más inclusivos, más tecnológicos y por sobre todo, más colaborativos y que si nos abríamos a los cambios y a la transformación, podríamos ser un aporte aún mejor para Codelco.

Por eso, este 2022 será un año de oportunidades y necesitamos de la ayuda de cada uno de ustedes para lograrlo.

**¡Vamos juntos hacia un nuevo año!**

GERENTE GENERAL

*Marcelo Santibañez*



# Camino a una operación de excelencia

La operación comienza desde mucho antes, como parte del mapa de procesos de Gestión de Proyectos que inicia desde la planificación que es una de las etapas más importantes, donde se conoce cómo se va a desarrollar el proyecto, se despliega la información que viene de geología, se establece el diseño de todas las campañas y se chequea que sea un proyecto que cumpla en todos los ítemes para poder ser ejecutado.

“Nuestro foco es ejecutar los proyectos cumpliendo todos los tiempos, recursos, costos, calidad y sin incidentes o accidentes. Además, de seguir avanzado en temas de planificación donde el mejoramiento continuo de nuestros procesos es clave para lograr una operación de excelencia”, menciona Paola Villegas, Directora Subrogante de Planificación y Operaciones.

“Estamos buscando coincidir la planificación con la ejecución, que no es tan sencillo porque son muchas líneas y aristas, pero nos encontramos buscando más alternativas para ser mejores” comenta César Tapia, Jefe de Operaciones.

Para esto último, se ha trabajado con las diferentes áreas en la optimización del mapa de procesos de “Gestión de Proyecto” que engloba desde la planificación, ejecución y cierre de un proyecto, en línea con la “transformación digital de EMSA” que nos entregará como dirección, oportunidades y diseños para optimizar el control técnico y financiero de los proyectos.

Se han seleccionado *softwares* de Gestión Operacional de Proyectos que nos permitan generar alertas, que ayuden a la planificación y a procesar la información para visualizar posibles problemas y tomar decisiones de forma rápida y segura, previniendo y minimizando cualquier potencial atraso. Además, **ayudará a estandarizar y trazar los datos y sus alteraciones no sólo para la DPO, sino que para todo EMSA.**



EMSA, la empresa que todos queremos:

# ¡Vamos por un 2022 aún mejor!

Este año será uno muy especial, con nuevas metas y objetivos que cumplir. Será un 2022 de más proyectos, nuevas tecnologías y más desafíos.

El nuevo EMSA es la empresa que hace cada uno de nuestros trabajadores, el esfuerzo y pasión que ponen cada día para transformar nuestra compañía en el lugar que todos queremos y con el mismo objetivo: **No solo ser la mano derecha de Codelco, sino que también hacer nuestro aporte al desarrollo de la minería de Chile.**

## ¿Cómo lo haremos?

La idea del proyecto es actualizar EMSA para una nueva oferta de valor y de crecimiento en lo que hacemos mejor. “Proponemos una nueva mirada a cómo hoy estamos operando y qué cambios necesitamos implementar, abordando los proyectos con compromiso y con el sello EMSA, que es un sello de calidad”, menciona Carolina Fontecilla, Directora de Planificación y Operaciones.

“Este 2022 vamos a partir con un proyecto piloto de perforación avanzada, donde estaremos más cerca de las divisiones para que el 2023 podamos ofrecer este servicio a toda la corporación”, comenta Carolina. “Esto significará para EMSA un crecimiento muy importante con respecto a lo que venimos haciendo, una gran responsabilidad también porque vamos a estar apoyando a las divisiones en el desarrollo de sus planes de corto y mediano plazo, donde se requerirá de nosotros que la captura de información sea de calidad y oportuna”, destaca Marcelo Santibáñez, Gerente General.

Además, el equipo está implementando un software que permitirá hacer las tareas de forma más eficiente y rápida, mejorando los procesos y facilitando las actividades de manera transversal en toda la empresa.

Durante el 2021 nos abrimos a la inclusión y nos integramos a un programa con la Universidad Andrés Bello que permitió a dos alumnos del Diplomado en Habilidades Laborales para jóvenes con necesidades educativas especiales, vivir su primera experiencia profesional en EMSA. Para el año siguiente, nuestro objetivo es seguir otorgando oportunidades y avanzando en materias de esta área que nos permitan ser un lugar más diverso e inclusivo.

Este año será de aprendizajes y tenemos desde ya muchos desafíos por delante. Queremos que sea un 2022 de crecimiento y de mejora para EMSA y para todos.



*“Quiero invitarlos a cada uno de ustedes a ser un actor principal en este desafío que tenemos como empresa de crecer de manera orgánica y sustentable, para poder incrementar nuestro aporte a Codelco y por ende a nuestro país.”.*

Carolina Fontecilla, Directora de Planificación y Operaciones

**Y tú, ¿cómo imaginas el EMSA del futuro?**

# Lo que nos une es más fuerte

En EMSA, sabemos que cada uno de nuestros equipos y sus personas cumplen un rol fundamental en las diferentes etapas de la exploración minera. Sin embargo, hay mucho más que nos une y al final del día, cada equipo necesita apoyarse en otro con confianza, determinación y comunicación.



**MARCELO SANTIBÁÑEZ,  
GERENTE GENERAL**

*“Para mí el trabajo en equipo es fundamental para el desarrollo de los objetivos y desafíos que acordamos con Codelco y nuestro Directorio. Gracias a esto, se crean sinergias y conseguimos darnos cuenta que todas las partes ganan cuando se mantienen unidas”.*



**CAROLINA FONTECILLA,  
DIRECTORA DE PLANIFICACIÓN Y OPERACIONES**

*“La confianza es primordial porque confiamos en la expertise de todos los equipos y personas. La idea es ir todos hacia el mismo camino y que a medida que van avanzando las etapas podamos cumplir nuestro objetivo”.*

**PAOLA VILLEGAS, DIRECTORA SUBROGANTE DE  
PLANIFICACIÓN Y OPERACIONES**

*“Lo fundamental es la comunicación en todos los equipos de trabajo desde una posición de respeto por la especialidad, de esta forma podemos interactuar entre todos para tomar las mejores decisiones con el objetivo de cumplir los compromisos en los tiempos planificados”.*



**ALEX MCNAB, DIRECTOR DE GESTIÓN DE SALUD OCUPACIONAL,  
SEGURIDAD, MEDIO AMBIENTE Y COMUNIDADES (HSEC)**

*“Este es un trabajo en equipo, donde complementamos entre todos nuestras actividades y tenemos el desafío de cumplir la meta en los tiempos planificados, pero sin exponernos a riesgos sin control. Un ejemplo de esto es la triada en terreno, donde cada uno cumple un rol fundamental para cumplir un objetivo”.*

**RODRIGO PONCE,  
DIRECTOR DE EXPLORACIÓN AVANZADA Y PROSPECCIÓN**

*“Cada día y en distintos lugares, tenemos un equipo de colaboradores ejerciendo liderazgo en terreno, aportando con sus conocimientos en las diferentes etapas de la exploración, de manera de cumplir los compromisos planificados con calidad y eficiencia”.*



**CARLA LISPERGUER, DIRECTORA DE  
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**

*“El liderazgo es desde el que se hace cargo cada uno y sus responsabilidades para tomar un rol protagónico, cumpliendo con el compromiso que permita a los demás equipos funcionar de forma excepcional”.*

**JUAN CARLOS TORO, DIRECTOR DE EXPLORACIÓN**

*“Los diferentes liderazgos los marcan las personas, los proyectos y los equipos. Los trabajos no son iguales, por lo que necesitamos adaptarnos a los distintos desafíos y dificultades”.*



**ROBERTO GONZÁLEZ, JEFE DE RIESGO Y CONTROL**

*“El trabajo colaborativo y en equipo nos permite tener buenos resultados en nuestros proyectos. Cada uno de nosotros somos un engranaje clave para el cumplimiento de las metas propuestas. Por eso, debemos cumplir nuestro rol en cada actividad que desempeñamos, respetando las especialidades, nuestros valores y el marco normativo”.*



## Un año para seguir mejorando en seguridad y prevención

Este 2021, al igual que el anterior, fue complejo para todos, desde la pandemia mundial hasta los incidentes que tuvimos y que podríamos haber prevenido. Sin embargo, podemos utilizar esta ocasión para reflexionar y aprender de cómo podemos evitarlos para hacer de EMSA una empresa más segura.

**Por eso, este 2022 tenemos la oportunidad para mejorar, reportar, prevenir y evaluar los posibles riesgos. Un EMSA más seguro es responsabilidad de cada uno de nosotros y juntos podemos hacer la diferencia.**

### ¡Pero no es todo!

Durante el 2021 realizamos diferentes capacitaciones a nuestros trabajadores de EMSA y de EECC, organizamos campañas de seguridad para difundir información sobre los diferentes riesgos y cómo prevenirlos, comenzamos a ser más transparentes sobre nuestros incidentes en el boletín mensual y buscamos nuevas formas de ser mejores.

También, a través del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), coordinamos un taller para los alumnos del Liceo Eleuterio Ramírez Molina de Calama, beneficiando a 34 alumnos en materia de geología.

“El aprendizaje es que debemos seguir trabajando, mapear mejor los potenciales riesgos, y que entre todos podamos lograr ambientes de trabajo más seguros”, destaca Alex McNab, Director de Gestión de Salud Ocupacional, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidades (HSEC). “Fue un año difícil, pero el equipo se preocupa constantemente de resolver en conjunto los problemas, a pesar de estar geográficamente en lugares distintos. Confiamos en que el 2022 será mejor y trabajaremos por eso”, agrega Rodrigo Rivas, Jefe SSO.

- 1 Potenciar la participación de todas las personas que conforman EMSA para la identificación de riesgos en proyectos para la elaboración de medidas preventivas.
- 2 Mejorar la planificación de las actividades.
- 3 Fortalecer nuestro rol en terreno y exigir las normas y acuerdos de SSO.
- 4 Mejorar canales de comunicación para transmitir los acuerdos y medidas en las reuniones.
- 5 Establecer programas y actividades para apoyar el clima laboral y la salud mental.
- 6 Estandarizar los procesos de inducción de personal para todas las áreas.



## Plan Anual Integrado 2022: Nuestra ruta de navegación para el próximo año



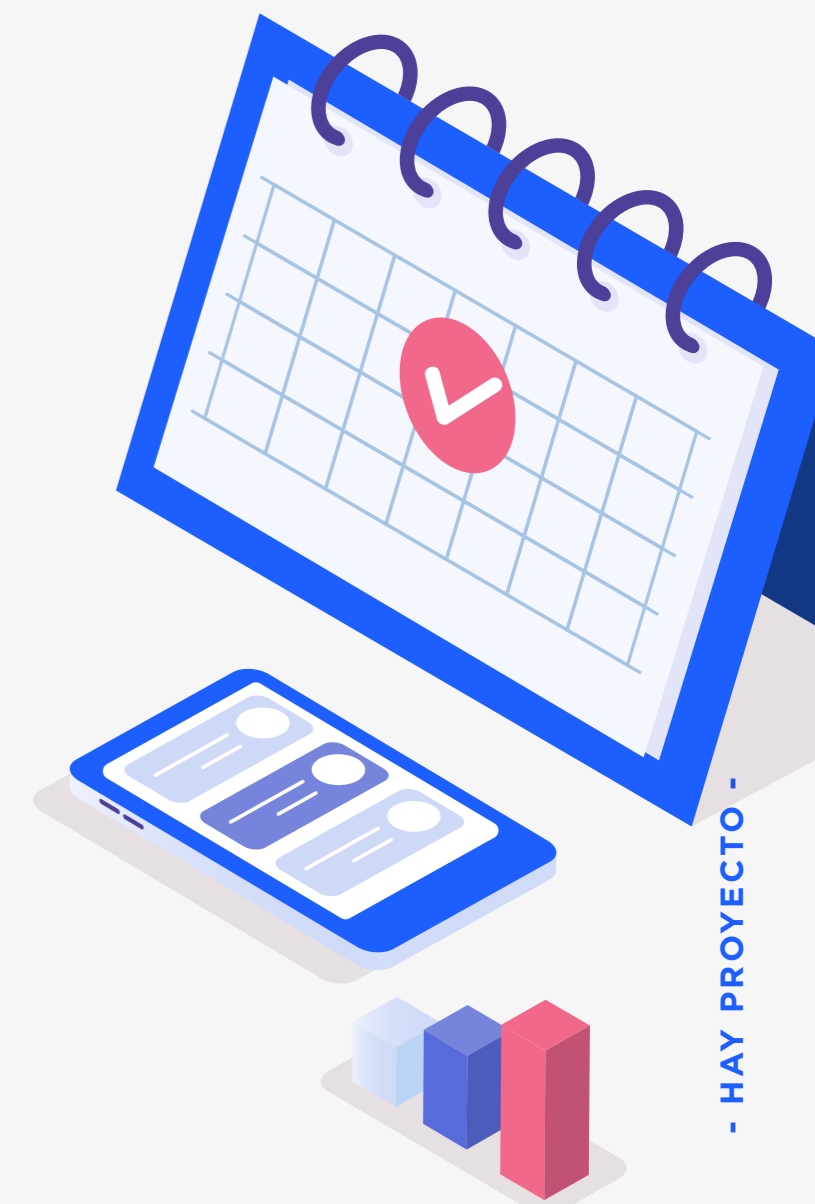
El Plan Anual Integrado (PAI) es nuestra planificación para el 2022, trabajado por los directores en conjunto con la Gerencia General, contiene los proyectos y actividades para este año.

1. Continuar con las Operaciones en el Proyecto Cuña Profunda en la División Andina, las cuales se iniciaron en febrero de 2021 y que se espera que finalicen en mayo 2022. **Durante el próximo año se proyecta perforar 13.300 metros aproximadamente, para cumplir con los 33.267 metros programados actualmente.** A partir del avance de la perforación, se continuará con las tareas de mapeo y procesamiento de muestras, que se espera finalicen en agosto de 2022.
2. En marzo del 2022, se iniciará la ejecución de la primera etapa que corresponde a la campaña de sondajes sísmicos del API M21G008 del Litio, la cual **considera realizar 9 pozos sumando un total de 2.000 metros.** Estos requieren además de la perforación, muestreos de salmuera, muestreos de testigo para ensayos de porosidad y ensayos de Lugeon. **Se espera desarrollar la primera etapa entre los meses de marzo a mayo del 2022, para hacer una detención programada de las actividades por un lapso de tres meses debido a la temporada de invierno donde las temperaturas son extremadamente bajas.** Una segunda etapa del proyecto, que considera la perforación de 7 sondajes de Aire Reverso, suman un total de 2.100 metros los cuales se espera realizar en último trimestre del año 2022.

3. El API M22G012 EXPLO AVANZADA ZEUS ÓXIDOS DGM - EA **considera la perforación de 17.570 metros equivalente a 61 sondajes diamantinos, a desarrollar entre marzo y agosto del año 2022 para la División Gabriela Mistral,** con el objetivo de evaluar el recurso geológico lixiviable potencial del sector, lo cual es prioritario para la División dada la proyección de término de acuerdo a su PND.

4. En el API M22G011 GABY SW, se diseñó un plan de exploración, con el objetivo de **evaluar el recurso geológico potencial del sector, mediante la ejecución de un programa de sondajes mixto con perforación tipo diamantina y aire reverso,** que permita generar un modelo de bloques que integre, todos los recursos geológicos de Cu lixiviables entre Gaby SW-Lucy, y en Vicky permita un mayor entendimiento de los resultados de las pruebas y ensayos hidrogeológicos en la campaña de sondajes de Aire Reverso. Este proyecto considera la perforación de 15.350 metros de sondajes, en forma de 44 pozos diamantinos (11.500 m) y 13 sondajes AR hidrogeológicos que totalizan 3.850 m.

5. Respecto a la orden de servicio OS 009/2021 Pedernales-YIM, entre los meses de enero a febrero 2022, se realizarán cuatro pozos de entubación simultánea, para explorar las características geológicas e hidrogeológicas del acuífero, para luego hacer dos pozos productores de 22” habilitados en 16”, para conseguir un caudal de 50 l/s.



Recuerda retirar tu  
**calendario 2022**



Juntos hacemos el



que queremos